

POLITICA SUI DIRITTI UMANI

PREMESSA

L'azienda NOVARESINE SRL, nel pieno rispetto delle leggi e delle normative vigenti, è impegnata a svolgere con responsabilità la propria attività industriale secondo modalità che, in qualsiasi frangente, garantiscano il rispetto dei diritti, delle libertà e della dignità umana.

NOVARESINE SRL assicura che qualsiasi lesione o pregiudizio di questi fondamentali valori sia prevenuto ed eventuali comportamenti a rischio siano immediatamente repressi.

A tale scopo, NOVARESINE SRL ha redatto un efficace codice etico e di condotta e ne garantisce attraverso un apposito sistema la costante applicazione e osservanza, prevedendo altresì la comminazione di sanzioni coercitive in caso di violazione.

AMBITO DI APPLICAZIONE

la presente Politica si applica all'Amministratore, Dirigenti, quadri, dipendenti di Novaresine e collaboratori nonché agli altri soggetti che agiscono per conto o in nome della medesima (collettivamente "Soggetti Destinatari").

OBIETTIVI

la Società si impegna a creare valore sostenibile a lungo termine per tutti i suoi stakeholders ed è fermamente convinta che il rispetto dei diritti umani fondamentali sia una condizione imprescindibile per ottenere un tale risultato. Novaresine si uniforma allo spirito e agli intenti della Dichiarazione Universale dell'ONU sui Diritti Umani, delle Linee Guida dell'OCSE e della Dichiarazione sui Principi e i Diritti Fondamentali del Lavoro dell'ILO.

PRINCIPI

Novaresine si impegna al rispetto dei diritti umani fondamentali e delle condizioni di lavoro. La presente Politica individua 10 principi a cui i Soggetti Destinatari devono uniformarsi nello svolgimento delle loro attività lavorative.

1. Lavoro minorile

Novaresine non impiega persone di età inferiore a quella minima prevista dalla legge vigente in Italia. Attualmente Novaresine non ha siti produttivi in paesi a rischio, tuttavia qualora ne avesse in futuro s'impegna fin da ora a non impiegare manodopera minorile con età inferiore a quella prevista dalle leggi vigenti in Europa.

La Società ripudia comportamenti simili e si impegna a non instaurare o mantenere rapporti d'affari con fornitori che impieghino lavoro minorile, come sopra definito.
(rif. Convenzione ILO n. 138)



2. Lavoro forzato

Novaresine considera inaccettabile lo sfruttamento del lavoro forzato o coatto e applica ai propri lavoratori il CCNL del settore della chimica farmaceutica, garantendo il rispetto dei diritti dei lavoratori e trattamenti retributivi dignitosi, dialogando in modo continuo e costruttivo con le rappresentanze sindacali. (rif. Convenzioni ILO n. 29 e n. 105)

Novaresine garantisce e monitora la fruizione delle ferie quale periodo di sospensione dell'attività lavorativa necessario al lavoratore per recuperare le energie psicofisiche.

3. Molestie

Le molestie possono avvenire in molte forme diverse. Novaresine considera totalmente inaccettabile e vieta qualsiasi tipo di molestia o comportamento molesto, come quelli connessi alla razza, al sesso o ad altre caratteristiche personali, che abbiano lo scopo o l'effetto di creare un ambiente di lavoro ostile, violare la dignità della persona a cui tali molestie o comportamenti sono rivolti, o richiedere favori sessuali in cambio di un vantaggio lavorativo (per esempio, per ottenere un aumento retributivo o scongiurare il rischio di licenziamento), sia all'interno sia all'esterno del posto di lavoro. La Direzione direttamente o attraverso l'ufficio risorse umane è a disposizione delle persone (lavoratori e collaboratori) per accogliere denunce e segnalazioni ed è pronta a reprimere tempestivamente ogni comportamento lesivo di cui venga a conoscenza.

4. Discriminazioni

Novaresine non tollera alcuna forma di discriminazione nei confronti dei propri dipendenti sulla base di: razza, sesso, orientamento sessuale, status sociale e personale, condizione fisica o di salute, disabilità, età, nazionalità, religione o convinzioni personali. La Società recluta i propri dipendenti sulla base delle loro qualità e capacità ed è impegnata a offrire a tutti i dipendenti pari opportunità sia nel lavoro sia nell'avanzamento professionale. (rif. Convenzione ILO n. 111)

Novaresine garantisce ai lavoratori pari opportunità di crescita professionale organizzando corsi di formazione interni all'azienda o dando loro la possibilità di partecipare a corsi organizzati da enti esterni.

Il direttore dello stabilimento e i responsabili di ogni reparto devono garantire che in tutti gli aspetti del rapporto di lavoro, quali l'assunzione, la formazione, la retribuzione, le promozioni, i trasferimenti e la cessazione del rapporto stesso, i dipendenti siano trattati in modo conforme alle loro capacità di soddisfare i requisiti della mansione, evitando ogni forma di discriminazione.

Ogni forma di discriminazione viene perseguita e tempestivamente repressa.

5. Ritorsioni

La Direzione è a disposizione per accogliere denunce e segnalazioni di possibili violazioni della presente Politica e si impegna ad agire con tempestività per reprimere ogni comportamento lesivo garantendo comunque il rispetto della dignità di tutti.

È vietata e non sarà tollerata qualsiasi forma di ritorsione nei confronti di chi, in buona fede, abbia inoltrato segnalazioni di possibili violazioni della presente Politica. Le ritorsioni in qualsiasi forma possono dare luogo ad azioni disciplinari che potrebbero comportare la cessazione del rapporto di lavoro.

6. Libertà di associazione

I dipendenti sono liberi di iscriversi a un sindacato in conformità alle leggi e ai regolamenti sindacali vigenti a livello locale. Novaresine riconosce e rispetta il diritto dei propri dipendenti a essere rappresentati dai sindacati o da altre rappresentanze elette nel rispetto delle leggi e delle prassi vigenti in loco. Nello svolgimento delle trattative con tali rappresentanze, le azioni e i comportamenti della Società sono tesi a mantenere un approccio e un rapporto costruttivi.
(rif. Convenzioni ILO n. 87 e n. 98)

7. Salute e sicurezza sul lavoro

Novaresine è impegnata a tutelare e promuovere la salute e la sicurezza dei suoi dipendenti e dei suoi clienti.

(rif. Convenzione ILO n. 155 rif. Politica integrata qualità, sicurezza, ambiente e prevenzione incidenti rilevanti)

8. Partner commerciali e fornitori

Allo scopo di promuovere un rapporto professionale di lunga durata, Novaresine incoraggia i propri fornitori e altri partners commerciali, nei confronti dei quali la Società esercita un'influenza significativa, a introdurre e implementare i principi esplicitati nella presente Politica durante lo svolgimento delle proprie attività lavorative. In particolare, la Società s'impegna a non intrattenere rapporti commerciali con quei fornitori che sfruttano il lavoro forzato, coatto o minorile, o, in generale, che non ottemperano ai requisiti previsti dalla presente Politica.

9. Comunità locali

Novaresine è consapevole del fatto che le sue decisioni possono avere un impatto significativo, sia diretto sia indiretto, sulle comunità locali in cui è presente. Pertanto, la Società si impegna a mettere in atto ogni ragionevole misura finalizzata a informare tali comunità in merito alle azioni e ai progetti che le riguardano e a promuovere un dialogo aperto per assicurare che le loro legittime aspettative siano tenute in dovuta considerazione. Inoltre, Novaresine intende contribuire allo sviluppo sociale, economico e istituzionale delle comunità locali tramite programmi specifici concordati con le stesse.

10. Riservatezza

Novaresine, ponendo al centro del proprio operato la persona, si impegna a difenderne i valori come la riservatezza e il diritto alla tutela dei dati personali, nel rispetto delle leggi vigenti.

Questi principi sono ribaditi e attuati dalla Direzione attraverso l'elencazione di azioni specifiche mediante la redazione, sottoscrizione e condivisione con i lavoratori di un codice etico dove non solo sono esemplificati i comportamenti vietati in quanto lesivi della privacy delle persone, ma anche sanzionati.

L'azienda pone in essere azioni di sensibilizzazione continua dei lavoratori circa l'importanza del rispetto reciproco e del divieto di diffondere informazioni, immagini o altro appartenenti alla vita privata di ciascuno in modo che la cultura della riservatezza diventi parte integrante del pensare e dell'agire di tutti.

L'azienda, attraverso la direzione e l'ufficio risorse umane, è a disposizione delle persone (lavoratori in primis, ma anche collaboratori esterni, clienti e fornitori) per accogliere denunce, segnalazioni, domande, ma anche proposte di miglioramento e si attiva prontamente per impedire la prosecuzione di eventuali azioni lesive.

RISORSE

La nostra Politica costituisce il quadro di riferimento per individuare gli obiettivi ed i traguardi da raggiungere sulla base dei quali pianificare specifici interventi/programmi di miglioramento.

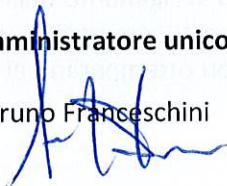
La Direzione di NOVARESINE SRL si impegna a garantire l'attuazione dei principi sopra espressi fornendo le risorse finanziarie, umane, tecniche e infrastrutturali necessarie al fine del conseguimento degli obiettivi prefissati.

Tali risorse, ove mancanti o migliorabili, vengono definite e quantificate annualmente generalmente in sede di Riesame della Direzione.

La Direzione inoltre si avvale del PIANO DI MIGLIORAMENTO per il monitoraggio di tutte le attività. La Politica viene inoltre resa disponibile a tutti i clienti, fornitori, enti pubblici, autorità e cittadinanza attraverso il sito web aziendale.

Amministratore unico

Bruno Franceschini



Colà di Lazise, li 4 aprile 2019

Agg. 11 febbraio 2020

Datore di Lavoro

Andreas Jenny

