

POLITICA INTEGRATA

QUALITÀ' SICUREZZA E AMBIENTE

L'azienda NOVARESINE SRL, nel pieno rispetto delle leggi e delle normative vigenti, è impegnata a svolgere con responsabilità la propria attività industriale secondo modalità che, in qualsiasi frangente, garantiscano la qualità dei prodotti venduti, il pieno rispetto dell'ambiente che ci circonda e la sicurezza di tutti i lavoratori che operano all'interno dello stabilimento, visitatori compresi.

NOVARESINE SRL assicura inoltre che ogni eventuale effetto negativo sull'ambiente o sulla sicurezza sia eliminato o ridotto ai minimi livelli tecnicamente ed economicamente possibili.

A tale scopo, NOVARESINE SRL ha sviluppato il proprio sistema di gestione integrato per la qualità, la sicurezza e l'ambiente e si pone obiettivi di miglioramento continuo coerenti con le attività svolte e con il proprio business.

OBIETTIVI

QUALITÀ

- Proporre soluzioni per creare valore ai clienti nel rispetto dell'etica aziendale
- Accrescere costantemente il proprio livello di competitività e di redditività
- Essere attenti alle tendenze del mercato, garantendo costante impegno per la soddisfazione del cliente con focus sulle sue esigenze attraverso un contatto ed una relazione di qualità costanti
- Proporre rapidamente soluzioni innovative. Creare nuove opportunità e prospettive di crescita con professionalità e flessibilità, grazie all'elaborazione di processi efficaci e snelli
- Focalizzare l'attenzione su innovazione e partnership con risposte rapide per la piena soddisfazione del cliente. Selezionare le opportunità sulla base dei valori aziendali, tra i quali la redditività e la sostenibilità economica
- Utilizzare i processi come strumento per migliorare la qualità ed i risultati e garantire la continua crescita aziendale in un contesto collaborativo, di entusiasmo, di rispetto reciproco e di crescita professionale
- Impegnarsi nel porre la massima attenzione alla soddisfazione dei propri dipendenti riconoscendo nel fattore umano una risorsa fondamentale del proprio successo
- Utilizzare la formazione, l'informazione e la comunicazione trasparente come veicolo per lo sviluppo delle potenzialità dei dipendenti. Impegnarsi a valorizzare le singole attitudini di ciascun dipendente rafforzandone la motivazione attraverso lo stimolo all'assunzione di responsabilità e di impegno
- Verificare con serietà, correttezza e competenza gli obiettivi prefissati con l'ausilio di strumenti statistici ed analitici. Utilizzare i dati ed i fatti per prendere le giuste decisioni, in un contesto di miglioramento continuo dei risultati e delle prestazioni. Implementare gli strumenti di controllo al fine di monitorare in maniera approfondita gli aspetti più critici.

AMBIENTE

- Rispettare la legislazione vigente in materia ambientale
- Eliminare i rischi per la tutela dell'ambiente con le conoscenze acquisite in base al progresso tecnico e, ove ciò non sia possibile, ridurli al minimo agendo sulle possibili cause che li hanno generati

- Controllare e minimizzare la produzione di rifiuti e la movimentazione degli stessi, preferendo e promuovendo l'autosmaltimento attraverso la realizzazione di sistemi/impianti virtuosi e non impattanti;
- Ridurre e monitorare le emissioni in atmosfera implementando sistemi tecnologicamente avanzati in conformità alle BAT;
- Monitorare e mantenere al minimo le emissioni idriche;
- Prevenire e ridurre i rischi da contaminazione del suolo e delle acque di falda facendo leva sulla formazione dei lavoratori, sensibilizzandoli a comportamenti corretti, manutentando costantemente gli impianti e adottando misure volte a renderli più sicuri;
- Ridurre e controllare i consumi di energia promuovendo l'autoproduzione e preferendo, negli acquisti, impianti e tecnologie meno energivore;
- Ridurre al minimo e monitorare l'impatto acustico e quello luminoso
- Comunicare in modo trasparente le proprie prestazioni ambientali alla comunità locale ed alla clientela per ottenere e consolidare la fiducia delle terze parti interessate;
- Promuovere e favorire l'adozione di comportamenti virtuosi volti allo sviluppo sostenibile da parte di clienti e fornitori.

SICUREZZA

- Individuare i pericoli e valutare i rischi connessi all'attività lavorativa, studiarli e ricercare soluzioni impiantistiche, di prodotto e di processo al fine di eliminarli e/o ridurli, di salvaguardare la salute dei lavoratori, dei terzi e della comunità in cui l'azienda opera
- Tutelare la sicurezza dei lavoratori prevenendo gli infortuni e le malattie professionali
- Informare, addestrare e formare costantemente i lavoratori in ordine ai rischi presenti in azienda, alle misure adottate per eliminarli/ridurli e ai comportamenti da tenere, monitorando costantemente sulla correttezza degli stessi;
- Informare e addestrare i lavoratori all'uso dei dispositivi di protezione individuale e collettivi sensibilizzandoli in merito alla loro utilità al fine della tutela della salute e monitorando costantemente il loro corretto utilizzo;
- Rispettare le leggi, le norme vigenti in materia e le regole tecniche, seguire costantemente gli aggiornamenti;
- Mantenere rapporti trasparenti e collaborativi con le pubbliche autorità, con i lavoratori e la cittadinanza, accogliendo favorevolmente suggerimenti, proposte e critiche costruttive;
- Mantenere attivi ed efficienti tutti gli impianti, inclusi in particolare quelli antincendio, il cui funzionamento è preposto alla tutela della sicurezza dei lavoratori e della cittadinanza;
- Monitorare le modifiche organizzative, impiantistiche e procedurali affinché siano vagliate e valutate in modo da non compromettere i requisiti di sicurezza;
- Adottare e mantenere idonee le procedure per gestire eventuali emergenze in modo da limitare per quanto possibile i danni da esse conseguenti;
- Simulare periodicamente situazioni di emergenza in modo da addestrare i lavoratori all'adozione di comportamenti corretti, conformi alle procedure adottate, favorendo così l'automatismo;
- Monitorare e riesaminare le prestazioni del sistema di gestione e intraprendere ove necessario le opportune azioni di miglioramento.



PRINCIPI

La Direzione di NOVARESINE SRL ritiene che la responsabilità nella gestione della salute e sicurezza sul lavoro, oltretutto della qualità dei prodotti e dei servizi forniti ai clienti, riguardi l'intera organizzazione aziendale, dall'amministratore al singolo lavoratore, ciascuno per le proprie competenze.

L'impegno è quello di considerare la nostra Politica ed i risultati ottenuti in tema di qualità, sicurezza e ambiente come parte integrante della gestione aziendale, definendo e diffondendo, sia all'interno che all'esterno dell'azienda, gli obiettivi ed i relativi programmi di attuazione e di miglioramento.

La nostra Politica costituisce il quadro di riferimento per individuare gli obiettivi ed i traguardi da raggiungere sulla base dei quali pianificare specifici interventi/programmi di miglioramento.

Tutto ciò potrà realizzarsi soltanto considerando il miglioramento continuo della qualità, della sicurezza e della tutela dell'ambiente come un obiettivo "strategico" per la nostra azienda. Tutti i lavoratori, nessuno escluso, dovranno cercare di perseguire tale obiettivo.

A tale scopo, è stato deciso di implementare il nostro sistema di gestione integrato qualità, sicurezza e ambiente in conformità alle norme ISO 9001, ISO 14001 e OHSAS 18001/ISO 45001. La certificazione del sistema di gestione da parte di un ente esterno accreditato rende evidente ai clienti e a tutta la collettività l'impegno e la capacità di lavorare con responsabilità, con standard qualitativi ai livelli assoluti nel massimo rispetto dell'ambiente e della sicurezza dei lavoratori da parte di NOVARESINE SRL.

La Politica viene riesaminata annualmente generalmente in sede di Riesame della Direzione e comunicata e/o distribuita a tutti i lavoratori tramite le bacheche aziendali ad ogni riesame o modifica.

La Politica viene inoltre resa disponibile a tutti i clienti, enti pubblici, autorità e cittadinanza attraverso il sito web aziendale.

RISORSE

La Direzione di NOVARESINE SRL si impegna a fornire tutte le risorse finanziarie, umane, tecniche e infrastrutturali necessarie al fine del conseguimento degli obiettivi prefissati.

Tali risorse, ove mancanti o migliorabili, vengono definite e quantificate annualmente in sede di Riesame della Direzione. La Direzione inoltre si avvale del PIANO DI MIGLIORAMENTO per il monitoraggio di tutte le attività.

Colà di Lazise, lì 20 Febbraio 2020

Andreas Jenny
Datore di Lavoro

